

## 【目的と体制】

- 目的：健康経営宣言に基づき、社員及び家族の心身の健康保持・増進と健康で快適な職場環境の形成を目的として、健康管理についての方針を定める
- 体制：当社は健康管理を推進・実施するため、代表取締役社長を責任者とする健康経営推進チームを組織する。健康経営推進チームは健康増進に関する計画を企画・立案し、各種取り組みを実施する。健康管理の実施状況は定期的に経営会議にて報告する。

